

Allgemeine Geschäftsbedingungen für CareToMatch-Kandidaten in der Schweiz

1. Unsere Dienstleistung

Die CareToMatch GmbH (nachstehend CareToMatch genannt) als Arbeitsvermittlerin führt Sie als stellensuchende Arbeitnehmerin oder stellensuchender Arbeitnehmer (nachstehend Kandidatin oder Kandidat genannt) mit potenziellen Arbeitgebern mit offenen Stellen zusammen.

2. Unser Vermittlungsmodell

Die CareToMatch arbeitet auf Erfolgsbasis. Eine Provision fällt nur an, wenn es aufgrund unserer Vermittlungstätigkeit zu einem Anstellungsverhältnis kommt. Die Provision schuldet der Arbeitgeber. Für Sie als Kandidatin oder Kandidat sind unsere Dienstleistungen kostenlos.

3. Ihre Bewerbungsunterlagen / Datenschutz

Ihre Bewerbungsunterlagen werden durch uns vertraulich behandelt und nur zum Zweck der Vermittlungstätigkeit verwendet.

CareToMatch ist ermächtigt, sämtliche personenbezogene Daten, die Sie im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung angeben zu bearbeiten, d.h. insbesondere zu speichern und zu verwenden.

CareToMatch kann Personendaten auch aus öffentlich zugänglichen Quellen erheben, z. B. aus dem Betreibungsregister, aus dem Handelsregister, aus anderen Registern, aus Websites oder aus den Medien, aber auch von anderen Unternehmen, z. B. von Kreditauskunfteien und – mit Ihrem Einverständnis – von ehemaligen Arbeitgebern.

Sofern Sie im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung „besondere Kategorien personenbezogener Daten“ nach Art. 9 der EU-Datenschutz-Grundverordnung mitgeteilt haben (z.B. ein Foto, welches die ethnische Herkunft erkennen lässt, Angaben über Schwerbehinderteneigenschaft, usw.), bezieht sich Ihre Einwilligung auch auf diese Daten.

CareToMatch ist ermächtigt, Ihre Personendaten mit Konzerngesellschaften im In- und Ausland zu teilen und durch Konzerngesellschaften im In- und Ausland bearbeiten zu lassen. Zudem ist CareToMatch ermächtigt, im Rahmen der Geschäftstätigkeit Ihre Daten mit unterstützenden Dritten zu teilen (z.B. IT-Dienstleistern). Diese externen Anbieter werden vertraglich dazu verpflichtet, Personendaten nicht weiterzugeben und sie angemessen zu schützen.

CareToMatch bewahrt Ihre Personendaten so lange auf, wie es zulässig und erforderlich ist, um die Bearbeitungszwecke zu erreichen. CareToMatch bewahrt Personendaten ferner solange auf, wie dies nötig ist, um rechtliche Aufbewahrungs- und Dokumentationspflichten einzuhalten oder berechnete Geschäftsinteressen dies erfordern (z.B. für Beweis- und Dokumentationszwecke).

Im Rahmen der anwendbaren rechtlichen Bestimmungen haben Sie das Recht auf Auskunft über die über Sie bearbeiteten Daten, auf Berichtigung falscher Daten sowie auf Löschung Ihrer Daten. CareToMatch wird Ihre Daten auf Ersuchen löschen, soweit CareToMatch nicht zur weiteren Aufbewahrung rechtlich verpflichtet oder ermächtigt ist.

Bitte nehmen Sie zur Kenntnis, dass CareToMatch die Löschung Ihrer Daten bei potenziellen Arbeitgebern, denen Ihr Dossier im Zuge der Vermittlungstätigkeit bereits zugestellt wurde, nicht durchsetzen kann. Hingegen wird Ihnen CareToMatch auf Anfrage mitteilen, welchen potenziellen Arbeitgebern Ihr Dossier zugestellt worden ist.

4. Ihre Mitwirkungspflichten

Die Dienstleistungen von CareToMatch sind für Sie als Kandidaten oder Kandidaten kostenlos. Im Gegenzug verpflichten Sie sich, CareToMatch bei einer durch die Vermittlung von CareToMatch erfolgten Anstellung Meldung zu machen und CareToMatch eine Kopie des Anstellungsvertrags zuzustellen.